

CODICE ETICO

Rev. 0 del 07/01/2026

Sommario

1. PREMESSA	3
2. PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI.....	3
3. NORME DI COMPORTAMENTO.....	5
4. MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO	7

1. PREMESSA

EDILSYSTEM S.R.L. fonda la propria attività sui principi di integrità, trasparenza, correttezza e responsabilità, riconoscendo che il rispetto di tali valori rappresenta un elemento essenziale per uno sviluppo sostenibile e per la creazione di valore nel lungo periodo.

In tale prospettiva, l'Organizzazione integra i principi Environmental, Social e Governance (ESG) nei propri processi decisionali e gestionali, promuovendo comportamenti etici, responsabili e coerenti con gli impegni assunti verso tutte le parti interessate.

Il presente Codice Etico definisce l'insieme dei principi, dei valori e delle regole di comportamento cui devono attenersi tutti i soggetti che operano, a qualsiasi titolo, per conto o nell'interesse di **EDILSYSTEM S.R.L.**, contribuendo al rafforzamento della cultura aziendale basata sulla sostenibilità, sulla legalità e sul miglioramento continuo.

Le disposizioni del Codice Etico si applicano a tutti i collaboratori, consulenti, partner, fornitori e soggetti terzi che intrattengono rapporti con l'Organizzazione, indipendentemente dalla natura del rapporto contrattuale. Esse trovano altresì applicazione, per quanto compatibile, nei confronti dei soci, dell'amministratore e di eventuali lavoratori subordinati, sia a tempo determinato sia indeterminato, nonché di tutti coloro che, direttamente o indirettamente, instaurino relazioni stabili o temporanee con l'Organizzazione.

Il Codice Etico si integra con la normativa nazionale e internazionale applicabile e con i principi di correttezza, diligenza, buona fede e responsabilità sociale, costituendo un riferimento vincolante per la condotta di tutti i destinatari nello svolgimento delle proprie attività.

EDILSYSTEM S.R.L. promuove la diffusione e la piena conoscenza del Codice Etico, rendendolo disponibile a tutti i destinatari mediante consegna diretta, invio telematico o altri strumenti equivalenti, anche in fase di instaurazione del rapporto contrattuale o di incarico.

La sottoscrizione del Codice Etico costituisce condizione essenziale per l'accettazione degli incarichi, dei contratti di lavoro, delle collaborazioni e delle partnership. Nei contratti e negli atti di incarico sono pertanto inserite specifiche clausole che prevedono la risoluzione o la decadenza del rapporto in caso di violazione dei principi e degli obblighi in esso contenuti.

Tutti i destinatari hanno l'obbligo di conoscere, comprendere e applicare correttamente il Codice Etico e di non ostacolarne in alcun modo l'attuazione o le attività di verifica e controllo da parte dell'Organizzazione.

È inoltre richiesto a tutti i destinatari di segnalare tempestivamente eventuali violazioni o comportamenti non conformi ai principi del Codice Etico, anche attraverso i canali dedicati di segnalazione (whistleblowing), garantendo la massima collaborazione con le funzioni competenti e nel rispetto dei principi di riservatezza e tutela del segnalante.

2. PRINCIPI ETICI FONDAMENTALI

Nello svolgimento di tutte le attività, **EDILSYSTEM S.R.L.** si ispira e si attiene ai principi elencati di seguito:

Correttezza ed onestà

EDILSYSTEM S.R.L. rispetta i regolamenti interni oltre che i principi generali di integrità,

correttezza, buona fede, obiettività, trasparenza, equità e ragionevolezza.

Dal momento che il perseguimento dell'interesse della proprietà, dell'azienda o di singole persone **non** può mai giustificare una condotta contraria ai principi di correttezza ed onestà, le attività si svolgono nel totale rispetto delle leggi vigenti, dell'etica professionale e dei regolamenti interni.

Imparzialità

Nelle relazioni con tutti gli interlocutori, **EDILSYSTEM S.R.L.** si astiene da ogni discriminazione fondata su età, origine razziale ed etnica, nazionalità, opinioni politiche, credenze religiose, genere, sessualità o stato di salute degli stakeholder. In particolare, evita qualsiasi forma arbitraria di vantaggio o svantaggio nei confronti di dipendenti, collaboratori, consorziate fornitori, clienti, istituzioni.

Professionalità e valorizzazione delle risorse umane

EDILSYSTEM S.R.L. si impegna attivamente nella valorizzazione delle competenze e del potenziale delle risorse umane, mettendo a loro disposizione idonei strumenti di formazione, aggiornamento professionale e sviluppo delle abilità, con l'obiettivo di valorizzare una tale fonte di valore e di sviluppo.

Così facendo, l'Organizzazione può assicurare a tutti gli interlocutori esterni un grado elevato di professionalità.

Sicurezza sul lavoro

EDILSYSTEM S.R.L. garantisce che i dipendenti, i collaboratori, i partner operino in condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e in ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel pieno rispetto delle normative nazionali e internazionali vigenti in materia di tutela della salute e della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Centralità della persona e rispetto dei diritti umani

EDILSYSTEM S.R.L. riconosce la centralità della persona come valore fondamentale.

Sono garantiti:

- il rispetto della dignità umana in ogni contesto lavorativo;
- il divieto di ogni forma di discriminazione, abuso o molestia;
- la tutela delle pari opportunità e dell'inclusione;
- il rispetto delle libertà fondamentali e dei diritti dei lavoratori.

L'Organizzazione si impegna a promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e sicuro, fondato sul dialogo e sulla collaborazione.

Riservatezza

In conformità alle disposizioni di legge, **EDILSYSTEM S.R.L.** assicura la riservatezza delle informazioni in suo possesso e riguardanti tutti gli interlocutori (dipendenti, clienti, fornitori, ecc.).

Eventuali informazioni potranno essere fornite a terzi solo nel pieno rispetto della normativa vigente, o in base a precisi e specifici accordi tra le parti.

A tutti i soggetti operanti in nome e per conto dell'Organizzazione è fatto divieto di utilizzare informazioni riservate per scopi non connessi all'esercizio delle funzioni professionali assegnate.

Conflitti di interesse

Nello svolgimento di ogni attività, **EDILSYSTEM S.R.L.** si impegna ad evitare qualsiasi situazione di conflitto di interessi, reale o potenziale.

Libera e corretta concorrenza

EDILSYSTEM S.R.L. riconosce che una concorrenza corretta, libera e leale costituisce un fattore decisivo di crescita e di costante miglioramento per le imprese ed il mercato e, pertanto, i principi fondamentali che ne guidano l'operato includono la competizione leale verso i concorrenti.

Trasparenza e completezza dell'informazione

Il Codice sancisce l'impegno etico e il conseguente obbligo giuridico di **EDILSYSTEM S.R.L.** all'osservanza delle leggi vigenti, nonché la volontà di operare, in ogni profilo di azione concreta, secondo norme di comportamento trasparenti e corrette.

Pertanto, l'Organizzazione si impegna a diffondere informazioni sulle attività svolte e da svolgere, le più chiare, trasparenti, accurate e complete possibile; così facendo, permette ai destinatari di assumere decisioni consapevoli in merito alle relazioni da intrattenere con l'Organizzazione e di verificare la coerenza tra gli obiettivi dichiarati e i risultati ottenuti.

Rispetto per l'ambiente

Le scelte sono volte a garantire la massima compatibilità tra iniziativa economica ed esigenze ambientali, non solo nel rispetto della normativa vigente, ma anche tenendo conto dei continui progressi della ricerca scientifica e delle migliori soluzioni proposte dalle moderne tecnologie.

Sostenibilità e approccio ESG

L'Organizzazione integra i principi di sostenibilità ambientale, sociale e di governance nelle proprie strategie e nei propri processi decisionali.

In tale ottica:

- gli impatti ambientali, sociali ed economici sono valutati in modo sistematico;
- le decisioni devono considerare anche gli effetti di lungo periodo;
- viene promossa la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder;
- l'Organizzazione contribuisce agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Condanna di qualsiasi forma di corruzione

La Società rispetta e richiede il rispetto della legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto alla corruzione a tutti i soggetti che operano in nome e per conto della stessa.

Vieta in modo assoluto comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione o induzione alla corruzione.

3. NORME DI COMPORTAMENTO

Regali, compensi e altre utilità

EDILSYSTEM S.R.L. non richiede né sollecita, per sé o per altri, regali o altre utilità. Non accetta, per sé o per altri, regali o altre utilità, salvo quelli di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia.

Ai fini della presente disposizione, per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelle di valore non superiore, in via orientativa, a 100 euro, anche sotto forma di sconto.

I regali e le altre utilità di modico valore possono essere ricevuti senza superare, cumulativamente, il limite stabilito in relazione al singolo anno solare.

Conflitti d'interesse

EDILSYSTEM S.R.L. deve evitare di incorrere in conflitto d'interessi anche solo potenziale. In particolare nell'erogazione dei suoi servizi e nello svolgimento delle sue attività.

Rapporti con P.A. o Pubblici ufficiali

Per Pubblica Amministrazione si intende, oltre a qualsiasi ente pubblico, qualsiasi agenzia amministrativa indipendente, persona fisica o giuridica, che agisce in qualità di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio ovvero in qualità di membro di un organo della Comunità europea.

EDILSYSTEM S.R.L. non può farsi rappresentare da soggetti terzi nei rapporti con la pubblica amministrazione qualora si configuri un conflitto d'interesse o qualora sussistano gravi ragioni di convenienza.

E' vietato sia direttamente, sia indirettamente, sia tramite interposta persona promettere o offrire denaro, regalie, doni, compensi, benefici o altre utilità sotto qualsiasi forma né promettere qualsiasi oggetto, servizio, prestazione o favore ai rappresentanti della pubblica amministrazione (dirigenti, funzionari, dipendenti della Pubblica Amministrazione), a loro parenti o affini o conviventi od a soggetti incaricati di un pubblico servizio od a loro parenti o conviventi, allo scopo di indurre al compimento di un atto contrario ai doveri d'ufficio, dovendosi ritenere tale anche lo scopo di favorire o danneggiare una parte di un processo civile, penale o amministrativo al fine di arrecare un vantaggio diretto o indiretto alla Società.

I suddetti comportamenti sono vietati sia se tenuti dagli organi sociali o dai dipendenti, sia se tenuti da persone che agiscono per conto di **EDILSYSTEM S.R.L.**, quali consulenti, collaboratori, agenti o terzi comunque che agiscono per conto della società.

Rapporti con interlocutori commerciali e con privati

EDILSYSTEM S.R.L. assicura, nei rapporti con i destinatari dei servizi, la piena parità di trattamento a parità di condizioni, astenendosi da azioni arbitrarie sui suddetti destinatari o che comportino discriminazioni basate su sesso, nazionalità, origine etnica, caratteristiche generiche, lingua, religione o credo, convinzioni personali o politiche, appartenenza a una minoranza, disabilità, condizioni sociali o di salute, età e orientamento sessuale o su altri diversi fattori.

Nella conclusione di accordi, nella stipulazione di contratti nonché nella fase di esecuzione degli stessi, **EDILSYSTEM S.R.L.** non ricorre a mediazione di terzi, né corrisponde o promette ad alcuna utilità a titolo di intermediazione, né per facilitare o aver facilitato la conclusione o l'esecuzione del contratto.

Qualora dovesse valutare la collaborazione con procacciatori, regolamenterebbe i rapporti contrattuali richiedendo espressamente l'accettazione dell'impegno anticorruzione, la disponibilità a controlli di natura non finanziaria, condizioni economiche soggette a regole di trasparenza e tracciabilità.

Nella esecuzione dei contratti eroga con diligenza le prestazioni previste contrattualmente.

Prevenzione della corruzione

EDILSYSTEM S.R.L. rispetta le misure necessarie alla prevenzione degli illeciti fermo restando l'obbligo di denuncia all'autorità giudiziaria.

Incoraggia i dipendenti, consorziate, partner e collaboratori a segnalare al Responsabile per la

prevenzione della corruzione le eventuali situazioni di illecito di cui sia venuto a conoscenza.

Tra le situazioni di illecito sono ricomprese, a titolo esemplificativo e non esaustivo, anche le ipotesi di omessa astensione dall'attività in caso di presenza di una situazione di conflitto d'interessi.

Rispetto dell'ambiente e gestione sostenibile delle risorse

EDILSYSTEM S.R.L. richiede che tutte le attività siano svolte nel rispetto della normativa ambientale applicabile e secondo principi di prevenzione e sostenibilità.

In particolare:

- le risorse naturali devono essere utilizzate in modo efficiente e responsabile, riducendo consumi energetici, idrici e di materie prime;
- devono essere adottate misure per la prevenzione dell'inquinamento e la riduzione degli impatti ambientali;
- la gestione dei rifiuti deve privilegiare, ove possibile, il riutilizzo, il recupero e il riciclo, secondo i principi dell'economia circolare;
- devono essere promosse pratiche operative finalizzate alla riduzione delle emissioni e al contenimento degli impatti climatici;
- le attività devono essere condotte nel rispetto delle autorizzazioni ambientali e delle prescrizioni normative vigenti.

Tutela delle persone, salute e sicurezza e inclusione sociale

EDILSYSTEM S.R.L. considera la tutela delle persone una priorità assoluta.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono tenuti a:

- rispettare i diritti umani fondamentali e i principi delle convenzioni internazionali applicabili;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione basata su genere, età, origine, religione, orientamento, disabilità o altre condizioni personali;
- contrastare ogni forma di lavoro forzato, lavoro minorile o sfruttamento;
- rispettare le normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro e contribuire attivamente alla prevenzione di infortuni e malattie professionali;
- promuovere comportamenti collaborativi, rispettosi e inclusivi all'interno dell'ambiente di lavoro;
- favorire lo sviluppo professionale attraverso formazione continua e valorizzazione delle competenze;
- contribuire al benessere organizzativo e, ove possibile, all'equilibrio tra vita professionale e vita privata.

EDILSYSTEM S.R.L. incoraggia inoltre il dialogo con le comunità locali e il contributo positivo al territorio in cui opera.

4. MODALITÀ DI APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO

Attuazione e diffusione

Al fine di aumentarne la visibilità, il Codice Etico viene pubblicato, con adeguato rilievo, sul sito aziendale.

Il presente Codice e i suoi eventuali futuri aggiornamenti vengono definiti ed approvati dall'Alta Direzione.

EDILSYSTEM S.R.L. si impegna a diffondere i principi del Codice a tutti gli interlocutori con cui sia in essere o si stia per formalizzare un rapporto di affari, con particolare riguardo alle risorse umane, ai collaboratori, ai partner.

Monitoraggio e sanzione delle violazioni

La Società si impegna a far rispettare le norme del presente Codice attraverso la figura del Responsabile per la prevenzione della corruzione.

Questa figura monitora l'applicazione del Codice da parte dei destinatari, anche attraverso la raccolta di eventuali segnalazioni anche anonime, che possono essere inviate attraverso i seguenti canali di trasmissione

email info@edilsystemitalia.com

posta ordinaria **EDILSYSTEM S.R.L.** Via del Piombo n. 4 - 06134 – Perugia (PG)

A tutti coloro che segnalano in buona fede eventuali infrazioni al presente Codice è garantita la massima riservatezza.

Validità del Codice

Il presente Codice è valido per 1 anno, che decorre dalla data di approvazione da parte dell'Alta Direzione.

Almeno una volta l'anno viene riesaminato, eventualmente integrato e aggiornato.

Qualora la figura del RPC ravvisi la necessità di un aggiornamento del presente Codice lo potrà fare in tempi ragionevoli e sottoporlo all'approvazione dell'Alta Direzione.

Violazioni al Codice Etico

EDILSYSTEM S.R.L., nelle accertate ipotesi di violazione del Codice Etico adotta i provvedimenti sanzionatori più opportuni a tutela degli interessi aziendali nel rispetto delle norme vigenti e dei contratti collettivi di lavoro.

Tra i provvedimenti sanzionatori applicabili si annoverano:

- sanzioni disciplinari previste dai CCNL applicabili;
- la risoluzione del contratto;
- l'applicazione di clausole penali eventualmente prestabilite;
- la richiesta di risarcimento dei danni, anche all'immagine.